



## Stoisz przed wyborem - własna księgowość czy kancelaria prawnopodatkowa? Poznaj argumenty za i przeciw.

Zastanawiasz się czy losy firmy powierzyć w ręce własnego księgowego czy zaufać kompetencjom biura rachunkowego? Obawiasz się, że konsekwencją podjęcia złej decyzji będzie utrata płynności finansowej firmy? W tym artykule przedstawiamy argumenty za i przeciw przemawiające za każdą z tych opcji.

Firmy które decydują się na zatrudnienie na etacie własnego księgowego podkreślają, że najważniejszym dla nich jest poczucie, że osoba odpowiadająca za ważną część finansów firmy „siedzi w pokoju obok”. Jest ona doskonale zaznajomiona z sytuacją firmy oraz jako pracownik ma poczucie odpowiedzialności za jej losy. Wskazują one także na szybki przepływ informacji i dostępność danych, niezbędnych do prawidłowego rozliczenia podatków - dokumenty, przynajmniej teoretycznie, zawsze są pod ręką. Ponadto, firmy takie podkreślają, że zatrudniając księgowego mają wpływ na to, kto konkretnie będzie zajmować się księgowością firmy, ich zdaniem wybór odpowiedniej osoby pozwala na uniknięcie nieprzyjemności wynikających z przeoczeń i zaniedbań, które niosą określone konsekwencje prawnopodatkowe.

Księgowy na etacie dokonuje przy tym codziennego, bieżącego księgowania operacji dokonywanych przez zatrudniającą go jednostkę. W tym zakresie, jego rola sprowadza się do poprawnej analizy stan-

dardowych czynności pojawiających się w działalności spółki i przypisania im odpowiednich konsekwencji podatkowych oraz rachunkowych. Długoletnia praca w jednej firmie prowadzi przy tym do swoistego „wyspecjalizowania” wiedzy księgowego w zakresie transakcji typowych dla bieżącej działalności spółki.

Podstawowymi wadami posiadania własnej księgowości jest m. in. istnienie ryzyka utraty stabilności, gdyż zatrudniając jednego pracownika na stanowisku księgowego może on przecież w każdej chwili zachorować, czy też iść na urlop. Istnieje również ryzyko, że w sytuacji ewentualnego konfliktu na linii pracodawca – pracownik, ten drugi wykorzysta przeciwko firmie poufne informacje, do których miał dostęp. Zatrudnienie księgowego to także dodatkowy etat, a często zdarza się tak (szczególnie w małych firmach), że ilość pracy nie wymaga zatrudnienia osoby na pełnym etacie. Kolejny etat to dodatkowe koszty dla pracodawcy – wynagrodzenia, składek do ZUS i NFZ. Wymieniając wady takiego rozwiązania nie można zapomnieć o kwestiach odpowiedzialności – całe ryzyko podatkowe związane z prawidłowością dokonywanych rozliczeń z fiskusem spoczywa w takim przypadku na przedsiębiorcy.

Stanowisko księgowego jeszcze parę lat temu było obsadzone jako pierwsze w firmie, obecnie coraz częściej firmy rezygnują z zatrudniania etatowych pracowników działów księgowości, decydując się na skorzystanie z usług firm oferujących outsourcing usług księgowych. Warto zatem poznać zalety i wady powierzenia księgowości takiemu zewnętrznemu podmiotowi.

Najważniejszymi argumentami przemawiającymi za skorzystaniem z usług podmiotu świadczącego usługi outsourcingu księgowego są oczywiście te o charakterze finansowym. Firma korzystająca z outsourcingu usług księgowych nie musi martwić się o zatrudnienie odpowiednio wykwalifikowanej osoby na stanowisku księgowego. Oznacza to w konsekwencji zmniejszenie etatów w przedsiębiorstwie, co przejawia się w konkretnych oszczędnościach – nie trzeba bowiem płacić kolejnego wynagrodzenia, składek do ZUS i NFZ. Firmy nie muszą także ponosić kosztów zakupu programów księgowych, odpowiedniego sprzętu oraz ich aktualizacji i modernizacji.

Kwestie finansowe nie są rzeczą jasną jedynym wyznacznikiem przy podejmowaniu decyzji o zaangażowaniu firmy outsourcingowej do prowadzenia naszej księgowości. Z ekonomicznego punktu widzenia, koszt wynagrodzenia specjalisty jest identyczny z księgowym „na etacie.” Co przesądza więc o atrakcyjności zewnętrznej księgowości? W przypadku outsourcingu, mamy do czynienia z efektem „kup dwa razy więcej w tej samej cenie.” Zatrudnienie jednej osoby na etacie księgowego zapewnia nam co prawda stałą obsługę księgową „z sąsiedniego pokoju”, niemniej jednak wiąże się ono z akceptacją pewnego rodzaju naturalnych ograniczeń zatrudnionego księgowego – czy to w zakresie wiedzy specjalistycznej, czy też umiejętności księgowania w sytuacjach kryzysowych.

Decydując się na zatrudnienie firmy outsourcingowej, nabywamy w gruncie rzeczy pakiet wiedzy specjalistycznej całego zespołu księgowości firmy. W ofercie firm zewnętrznych często wliczona jest określona liczba porad udzielanych przez specjalistę stale współpracującego z firmą księgową. Pracujący w dużym teamie księgowy zewnętrzny ma również możliwość szybkiej konsultacji z innymi swymi współpracownikami – wewnętrzny księgowy nie ma możliwości szybkiej konsultacji w sytuacjach wymagających podjęcia błyskawicznej decyzji co do księgowania. Dlatego też w przypadku zatrudnienia firmy zewnętrznej mówimy o zakupie w rodzaju „dwa razy więcej w tej samej cenie” – oprócz osoby wyręczającej naszą firmę w prowadzeniu ksiąg za tę samą cenę nabywamy bowiem „pakiet” wiedzy specjalistycznej i swoistego księgowego know – how mając pewność, że każde księgowanie może być błyskawicznie skonsultowane w całym teamie specjalistów.

Firmy outsourcingowe oferują profesjonalne usługi zatrudniając przy tym osoby doświadczone, których normalnie zatrudnienie na etacie mogłoby być zbyt kosztowne lub wręcz niemożliwe dla przedsiębiorcy. Przejmują także odpowiedzialność za stosowanie aktualnie obowiązujących przepisów rachunkowych i podatkowych. Każde biuro ma wykupione ubezpieczenie OC, które stanowi gwarant, że w przypadku powstania zaległości podatkowej z winy firmy księgowej przedsiębiorca nie odczuje w ostatecznym rozrachunku finansowych skutków takiej zaległości. Korzystanie z usług biura księgowego to także oszczędność czasu oraz wsparcie profesjonalistów w nietypowych sytuacjach, gdy niepozorne kwestie urastają do rangi sporego problemu.

Przewaga firm outsourcingowych przejawia się przede wszystkim we wspomnianych już sytuacjach wymagających błyskawicznej decyzji w zakresie księgowania, a często również zarządzania całą firmą. Wewnętrzny księgowy w takim przypadku zwykle wybiera najbezpieczniejszą z jego punktu widzenia – a co za tym idzie często niekorzystną ekonomicznie dla swej firmy – opcję działania. Wewnętrzny księgowy nie posiada bowiem w takim przypadku odpowiednich instrumentów do weryfikacji swej decyzji – konsultacja decyzji u zewnętrznego specjalisty traktowana jest w takim przypadku jako przejaw „przyznania się” do własnego braku wiedzy specjalistycznej. W zewnętrznej firmie księgowej, każda z sytuacji ryzykownych od razu konsultowana jest w szerszym gronie ekspertów oraz specjalistów z danej dziedziny prawa podatkowego – to oni pomagają w takim przypadku w podjęciu decyzji, biorąca pod uwagę zarówno jej aspekt prawny, ekonomiczny jak i zarządczy.

Obok tych zalet outsourcing usług księgowych rodzi pewne zagrożenia, które powodują, że firmy obawiają się tej formy prowadzenia księgowości. Zdają sobie bowiem sprawę z ryzyka wyboru niewłaściwego biura oraz późniejszych problemów we współpracy, począwszy od małego zaangażowania, niedbania o interes klienta a skończywszy na gubieniu dokumentów księgowych. Obawiają się one również kosztów dodatkowych usług doradczych. Natomiast w przypadku małych biur rachunkowych (jedno lub dwuosobowych) mają wątpliwości dotyczące fachowości, stabilności i terminowości świadczonych usług. Liczą się także z możliwością wypływu danych finansowo-księgowych o firmie, które stanowią bardzo cenne źródło informacji.

Rozwiązaniem wskazanych problemów jest przede wszystkim właściwe sformułowanie umowy o świadczenie usług księgowych. Standardowa treść umowy, proponowana przez firmy księgowe bez wątplenia zawiera postanowienia dotyczące tajności i ochrony informacji przekazywanych przez klienta. Obowiązek zachowania tajemnicy wynika również wprost z przepisów ustaw regulujących zawód księgowy czy doradcy podatkowego.

Na etapie negocjacji postanowień umowy warto też zabezpieczyć własny interes, wprowadzając do treści umowy instrumenty zabezpieczające prawidłowe wykonanie umowy przez firmę zewnętrzną. Wszelkie nieprawidłowości w postępowaniu księgowości zewnętrznej rodzą bowiem odpowiedzialność odszkodowawczą. Standardowym rozwiązaniem jest często wzmocnienie odpowiedzialności poprzez wprowadzenie do treści kontraktu odpowiednich kar umownych – np. za zgubienie dokumentów przekazanych przez klienta. Brak takich klauzul w umowie nie oznacza przy tym, że outsourcingowy księgowy nie ponosi odpowiedzialności odszkodowawczej – jej źródła poszukiwać jednak należy w treści obowiązujących powszechnie przepisów prawa.

Reasumując, zaangażowanie zewnętrznej firmy oferującej outsourcing usług księgowości pozwala uzyskać **następujące korzyści:**

- oszczędności finansowe – brak obowiązku tworzenia dodatkowego etatu w firmie,
- dwa razy więcej w tej samej cenie – uzyskujemy dostęp do specjalistycznej wiedzy całego teamu księgowego,
- wyeliminowanie konieczności prowadzenia zewnętrznych konsultacji decyzyjnych,
- „przerzucenie” odpowiedzialności na firmę zewnętrzną,
- błyskawiczne rozwiązywanie sytuacji „trudnych”,
- gwarancja zachowania w tajemnicy przekazywanych informacji,
- optymalizacja rozliczeń.

